Единый день информирования: сильное общество начинается с семьи стр. 3

Новости подразделений в «Заводском дайджесте» стр. 3

Команда БЕЛАЗа – победитель спартакиады холдинга стр. 7

НОВОСТИ БЕЛАЗА

№ 42 (7013) Среда, 21 октября 2026 года

ГАЗЕТА ХОЛДИНГА «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ»

Издается с 15 апреля 1959 года

Победитель VIII, лауреат VII, X, XII Национального конкурса СМИ «Золотая Литера»

Когда мама и дочь – одна команда

Корпоративный конкурс «Дочки-матери» в очередной раз доказал: БЕЛАЗ – это не только сверхмощная техника, но и одна большая, крепкая семья, где хранят и ценят самые главные человеческие ценности – верность, материнство и любовь. В День матери пять очаровательных пар мам и дочек подарили автозаводцам настоящий праздник красоты, грации, тепла и искренних эмоций. Участницы читали литературные произведения, исполняли зажигательные танцы, разыгрывали театральные зарисовки, дефилировали по сцене и раскрывали свои семейные секреты.



С гордостью и теплом



стр. 6

Служба в армии — важный этап в жизни молодого человека. На минувшей неделе в торжественной обстановке проводили на срочную службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь 75 молодых работников БЕЛАЗа. Будущим защитникам Родины вручили символические наказы и памятные подарки, а мамы, коллеги пожелали им мужества, верных товарищей и скорейшего возвращения на родной завод.

ИНГРЕДИЕНТЫ УСПЕХА

Юлия Календа умеет превращать обычный рабочий день в настоящее кулинарное творчество. Заведующая производством общественного питания СПК «Первомайский» – и шеф-повар, и маркетолог, и идейный вдохновитель коллектива. Благодаря ее профессионализму и инициативе «Белазаўскі маёнтак» выбирают для торжеств жители Жодино, Смолевичей и других городов Беларуси. Для Юлии главное признание — довольные посетители, которые возвращаются снова и рекомендуют заведение другим. О профессии, кулинарных экспериментах, семейных традициях и мечте героини готовить блюда в русской печи — в нашем материале.

стр. 5

ПООЩРИЛИ ЮНЫХ ХУДОЖНИКОВ

Определены победители конкурса детских рисунков «Самая прекрасная из женщин», организаторами которого выступили заводская первичная организация Белорусского союза женщин и отдел идеологической работы и связей с общественностью. Всего же в этом году свои признания в любви мамам через творчество выразило более двадцати участников в возрасте от трех до шестнадцати лет.

стр. 7

ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ ОПЕРАТИВНО

Сайт

Telegram

Instagram

ПУЛЬС СТРАНЫ



Во время рабочей поездки в Верхнедвинский район Александр Лукашенко заслушал доклад министра сельского хозяйства Юрия Горлова о ходе осенних полевых работ (ожидается не менее 11,3 млн т зерна с учетом рапса) и призвал практиков на местах самостоятельно определять структуру посевов.

Глава государства отметил, что на севере страны сельское хозяйство ведется в условиях не просто рискованного, а критического земледелия, поэтому здесь необходима *«военная жесточайшая дисциплина, но и людям заплатить надо, если они работают»*. Обозначив главную цель – *«сохранить людей здесь, сохранить эту территорию»* (речь идет о 4–5 северных районах), Президент поручил за предстоящую зиму выработать четкую стратегию комплексного развития региона, задействовав не только агросектор, но и лесные ресурсы, деревообработку, туризм и частный бизнес.

Во время посещения тренировки отряда народного ополчения на базе охотхозяйства «Красный бор» в Верхнедвинском районе Александр Лукашенко заявил о необходимости расширять такую инициативу по всей стране: *«Создавая эту структуру, я имел в виду, что в каждом сельсовете должен быть отряд народного ополчения. Это ядро. В случае военных действий это ядро может расширяться»*. Глава государства подчеркнул, что необходимо создавать базовые отряды, которые будут связаны между собой.

Белорусский лидер напомнил главную задачу народного ополчения: *«Чтобы люди в случае военного времени могли защитить себя, свою семью, свой населенный пункт. Это в самом низу народное ополчение. Дальше территориальная оборона – защита инфраструктурных объектов. Народное ополчение, территориальная оборона и наверху армия. Естественно, вся эта структура под командованием Президента»*. Александр Лукашенко заверил, что *«вооружение заготовлено – это дело военных: автомат, гранаты, пулемет вы будете иметь»*, и одобрил освоение беспилотников. Пообщавшись с ополченцами, Президент дал главный совет по обучению: *«Главное – это даже не стрельба. Главное – физическая подготовка. Вы должны научиться «уворачиваться от пули»»*.

13 октября Александр Лукашенко провел совещание по итогам проверки боевой и мобилизационной готовности 7-й отдельной специальной милицейской бригады внутренних войск МВД. Глава государства подчеркнул, что главная цель таких мероприятий – отработка действий в условиях, максимально приближенных к реальному бою, с учетом опыта СВО: *«Нам важно видеть способность соединения привестись в готовность в сроки, обученность бойцов и главное – сможем ли мы своевременно отреагировать на любую угрозу нацбезопасности»*.

Президент отверг обвинения Запада в агрессивных планах Минска и Москвы и подчеркнул, что ни на кого наши страны нападать не собираются, а заявления о том, что Россия и Беларусь нападут на Балтию или Польшу, и о пробитии «Сувалкского коридора» – это полная глупость. Александр Лукашенко отметил, что Европа взяла курс на беспрецедентный рост военных расходов и спекуляции вокруг «ядерного щита», предупредив: *«Это скорее меч в руках бездумных политиков, но они должны понимать, что этот меч обоюдоострый»*. Белорусский лидер поручил силовикам готовиться к наихудшим сценариям и наперед определить на западной границе укрепрайоны, которые войска должны моментально занимать при угрозе: *«Мы готовимся к войне, чтобы ее избежать. Но с нашей стороны не должно быть действий, расцениваемых как агрессия»*.

✓ **Россия готова приступить к строительству третьего энергоблока БелАЭС в Островце «буквально завтра» – никаких технических препятствий для этого нет.** Об этом заявил глава госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв. Вместе с тем он подчеркнул, что до подписания соглашения сторонам необходимо решить два ключевых вопроса: согласовать экономическую и финансовую модель проекта, а также на уровне энергетических ведомств определить схему потребления будущих объемов электроэнергии, поскольку новый блок станет мощной прибавкой к энергогенерации Союзного государства.

✓ **Правительством утвержден перечень градостроительных проектов, заказ на разработку которых подлежит размещению в 2027 году.** Соответствующее постановление подписал премьер-министр Александр Турчин. В перечень на 2027 год включена разработка 13 градостроительных проектов. В их числе: схемы комплексной территориальной организации всех областей республики и их отдельных районов, генеральные планы городов Гродно, Жодино, Бобруйска и зоны отдыха республиканского значения «Вилейка».

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ



В Миорах на торжествах фестиваля-ярмарки «Дажынкі-2026» Витебской области Андрей Кузнецов отметил наградами Министерства промышленности тружеников села. Глава ведомства поблагодарил их за бережное отношение к земле и любовь к своему делу. Министр выразил глубокую признательность тем людям, чей ежедневный труд создает основу благополучия страны.

Министр промышленности Андрей Кузнецов принял участие в открытии V Международного форума IT-Академгорода «Искусственный интеллект в Беларуси». Мероприятие прошло в Национальной академии наук Беларуси и объединило ученых, представителей госорганов и образовательных учреждений из Беларуси, России, Китая, Узбекистана и Турции.

– *Искусственный интеллект уже меняет промышленность,* – отметил Андрей Кузнецов. – *Он помогает совершенствовать производственные процессы, повышать качество продукции, эффективнее использовать ресурсы и создавать новые технологические решения. Мы ставим задачи по ускоренной цифровой трансформации в отрасли для укрепления промышленного потенциала страны.*

Глава ведомства принял участие в едином дне информирования в Академии национального образования. Министр выступил перед аудиторией с темой «Традиционные ценности белорусов: семья, общество, государство». В центре внимания – преемственность поколений, роль семьи в воспитании гражданина и укрепление связи образования с национальными приоритетами. После официальной части слушатели воспользовались возможностью и задали Андрею Кузнецову актуальные вопросы о включении в белорусские учебники фактов о современной отечественной промышленности, развитии инженерного образования, внедрении искусственного интеллекта и робототехники на производстве. Также в рамках встречи обсудили, как школа и профессиональная подготовка должны отвечать на вызовы времени, сохраняя традиционные ценности и открывая новые горизонты для молодежи.

Еще больше новостей в тг-канале Минпрома

СТОЛИЧНЫЙ РЕГИОН

В Клецке торжественно запустили Школу молодого комбайнера «Колосок». В августе, посещая поля Агрокомбината «Ждановичи», Президент отметил: опытные механизаторы должны стать наставниками для молодежи, передавать ей свой опыт. Так уникальный проект официально стартовал в Клецком сельскохозяйственном колледже. Губернатор Минщины Алексей Кушнаренко подчеркнул, что цель проекта – показать молодежи современные возможности аграрной отрасли, привлечь в нее свежие силы. Наставниками для молодых ребят станут члены клуба комбайнеров-передовиков «Золотой колос» Павел Шутило и Сергей Костюкевич. В проект вовлечены специализированные колледжи, расположенные в Борисове, Вилейке, Клецке, Слуцке и Смиловичах, а также сельхозпредприятия, чьи работники являются лидерами уборочной кампании. Слушателями школы станут учащиеся учреждений среднего специального образования – будущие трактористы-машинисты сельхозпроизводства и школьники.

Глава центрального региона Алексей Кушнаренко посетил Слуцкий льнозавод и его производственный участок в Любани. На предприятии улучшают агротехнику льна, стремясь к повышению урожайности. Губернатор осмотрел производственные мощности завода, оценил состояние материально-технической базы, условия хранения льнотресты и организацию технологического процесса. В любанский филиал готов вложится китайский инвестор, который планирует наладить выпуск котонизированного волокна из низкосортной льнотресты, а в перспективе – установить линию по производству длинного волокна и построить новый производственный корпус.

Член Постоянной комиссии Совета Республики по законодательству и государственному строительству, директор ОАО «Солигорская птицефабрика» Инна Толкачева вошла в престижный мировой список 100 женщин-героинь, отмеченных за значительный личный вклад в развитие сельского хозяйства, обеспечение продовольственной безопасности и инновации в агропромышленной сфере. Награждение состоялось во время Всемирного продовольственного форума, который проходил в штаб-квартире Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО).

ГОРОД ЖОДИНО

На площадке Кузнечного завода тяжелых штамповок состоялся единый день информирования с участием председателя Минского областного Совета депутатов Натальи Якубицкой и председателя Жодинского городского Совета депутатов Сергея Коновалова. Основной темой встречи стало сохранение традиционных семейных ценностей.

Семинар, посвященный актуальным вопросам кадрового обеспечения государственных организаций, прошел в Жодино. Особое внимание было уделено молодым специалистам, поддержке семей и опытных работников. В семинаре приняли участие представители Минского областного объединения профсоюзов во главе с председателем Татьяной Гурьевой, начальник Борисовского межрайонного отдела Минского областного управления Департамента государственной инспекции труда Наталья Мажейко и начальник бюро управления организации труда и заработной платы БЕЛАЗа Владимир Лабус.

Свой доклад представила первый зампред горисполкома Наталья Сушко. Она подробно рассказала про ситуацию с кадрами в нашем городе и отметила, что только комплексный подход позволяет привлекать молодежь на предприятия и удерживать опытных специалистов.

Депутаты городского совета присоединились к месячнику по благоустройству. На минувшей неделе трудовой десант, в составе которого были и белазовцы, наводил порядок на улице Советской, вдоль железнодорожных путей рядом с Кузнечным заводом тяжелых штамповок.

Сильное общество начинается с семьи

В преддверии единого дня информирования на БЕЛАЗе прошли семинары для идеологического и молодежного активов. Говорили о том, что действительно важно каждому, – семье, взаимной поддержке, заботе о старшем поколении и ответственности за будущее.

Главную тему «Традиционные ценности белорусов: семья, общество, государство» раскрыл заместитель генерального директора Олег Климович. Он подчеркнул, что семья является важнейшей основой общества, источником нравственных ориентиров и духовной опорой для каждого человека. Это первый социальный институт, где формируются устои и принципы человека-гражданина. От того, насколько крепки семейные связи, во многом зависят общественная стабильность, преемственность поколений и будущее государства.

О значимости семьи, о взаимном уважении, любви и заботе, которые лежат в основе гармоничных семейных отношений, рассказал благочинный Жодинского церковного округа иерей Сергий Чукович. По словам священнослужителя, крепкая семья держится не только на чувствах, но и на умении уступать, слышать друг друга, проявлять терпение и прощать. Отдельно отец Сергий остановился на роли женщины в семье, именно она во многом создает атмосферу домашнего уюта, сохраняет душевное единство близких и передает детям нравственные ценности.

Слова благодарности за совместный благотворительный проект «С любовью и заботой о ветеранах» коллективу предприятия адресовали представители областной и городской организаций Красного Креста Оксана Книга и Марина Ус. Проект по оказанию медико-санитарной помощи ветеранам БЕЛАЗа, которые по состоянию здоровья нуждаются в медицинском сопровождении и уходе, реализуется с 2016 года и стал важной частью социальной политики нашей компании и примером настоящей заботы о людях, посвятивших Белорусскому автозаводу многие годы жизни. В честь десятилетия совместной деятельности в деле добра и милосердия представители Красного Креста вручили памятный подарок коллективу предприятия.

С молодежью встретился помощник генерального директора по режиму и экономической безопасности Олег Заболоцкий. В своем выступлении он рассказал о борьбе с коррупцией и напомнил, что на предприятии действует телефон доверия по антикоррупционным вопросам: 2-60-02.

● Светлана БЕЛОБРОВИК

Как реализуется молодежная политика на головном предприятии, какие льготы для молодежи предусмотрены коллективным договором, а также какие проекты помогают раскрыть ее потенциал – об этом и не только рассказывали белазовцы на встрече с молодыми специалистами нашего могилевского филиала «Строммашина».

Возможности и инициативы



45 молодых работников филиала БЕЛАЗа посетили головное предприятие. Ребят провели по экспозиции музея истории завода, показали работу сборочного производства, образцы первых легендарных карьерных самосвалов и современные модели техники «БЕЛАЗ». После состоялась диалоговая площадка с представителями кадровой, социальной и идеологической служб завода, первичной профсоюзной организации. Речь шла о том, чем сегодня живет молодежь БЕЛАЗа, возможностях для профессионального роста и поддержке инициатив.

О реализации программы «Молодежь БЕЛАЗа» и взаимодействии с общественными объединениями рассказала специалист по работе с молодежью отдела идеологической работы и связей с общественностью Ксения Соловьева. Она подчеркнула, что особое внимание на предприятии уделяется поддержке молодежи, талантливой в разных областях.

Председатель первичной профсоюзной организации Александр Филипчик акцентировал внимание на разделе коллективного договора, где предусмотрены льготы для молодых специалистов, в том числе компенсация оплаты за съемное жилье, чем могут воспользоваться и молодые супруги, а также сохранении рабочих мест за теми, кто проходит срочную военную службу.

Говоря о возможности молодых работников инициировать новшества в технической, социальной или иной сфере, начальник управления совершенствования бизнес-процессов Максим Конев представил действующую на БЕЛАЗе систему подачи улучшающих предложений «Твоя идея работает» и отметил, что участие в этом проекте может стать хорошим подспорьем для профессионального развития молодых специалистов.

Екатерина Жарикова, начальник отдела кадров филиала «Строммашина»:

– В этом году на наше предприятие пришли 66 молодых специалистов. Одиннадцать из них – инженеры с высшим техническим образованием, в основном выпускники Белорусско-Российского университета. Остальные – электросварщики, слесари-ремонтники, фрезеровщики, токари и другие со средним специальным и профессионально-техническим образованием. Мы уже не первый раз привозим нашу молодежь на БЕЛАЗ, ведь для них это возможность вживую посмотреть на масштабы производства головного предприятия. К тому же, в этот раз для нас была организована диалоговая площадка, где молодые специалисты услышали важную и полезную информацию. Среди наших ребят есть творческие и талантливые люди, которые еще во время учебы становились финалистами международных конкурсов. Возможно, теперь они предложат предприятию собственные интересные идеи.

● Мария ЮЗИНА

Обмен опытом

15 октября БЕЛАЗ посетила делегация руководителей учреждений среднего профессионального образования Свердловской области во главе с министром образования Светланой Тренихиной. Россияне находились в нашей стране с целью изучения опыта Республики Беларусь в сфере профессионального образования и практико-ориентированной подготовки кадров.

На предприятии делегацию встречал заместитель генерального директора по организации труда, кадровой политике и идеологии Олег Климович. Он рассказал гостям, как БЕЛАЗ взаимодействует с учебными заведениями города Жодино и белорусскими вузами.



ЗАВОДСКОЙ ДАЙДЖЕСТ

НОВАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЗАДАЧА

В ЦГТ приступили к сборке бортовой передачи грейдера БЕЛАЗ-79770. Освоение сборки узла для нового вида техники – это и новая производственная задача, и расширение номенклатуры ЦГТ. После завершения сборки готовый бортовой редуктор будет отправлен в ПСТМ для дальнейшей установки на технику.

КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ



В прессовом цехе на 6-м участке установлен новый модуль-кабинет для мастеров и контролеров участка. В кабинете обеспечены все удобства: оборудовано два рабочих места, установлены компьютеры и современная сплит-система для поддержания комфортной температуры в помещении.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ВЫСОТЕ

В целях приведения локальных документов в соответствие с обновленным законодательством Республики Беларусь и обеспечения единого подхода к организации и безопасному проведению работ на высоте на предприятии введена в действие новая Инструкция по охране труда при работе на высоте № 203 от 15 октября 2026 года.

С внедрением документа утратили силу прежние инструкции, регулировавшие использование страховочных канатов, предохранительных поясов и общие работы на высоте. В ближайшее время руководители структурных подразделений проведут внеплановый инструктаж с работниками, чьи обязанности связаны с работой на высоте, и ознакомят с требованиями новой инструкции.

ДЕНЬ АДАПТАЦИИ

Традиционный День адаптации прошел 13 октября. Участниками мероприятия стали 32 человека, недавно пополнившие коллектив предприятия. Для них организовали экскурсию по музею предприятия, где познакомили с историей завода.

Сотрудники управления кадров и отдела социальной защиты подробно остановились на положениях коллективного договора, системе оплаты труда, правилах внутреннего распорядка, а также на льготах и гарантиях, предусмотренных для работников предприятия.

НА ЗАГОТОВКУ ОВОЩЕЙ

Работникам предприятия, за исключением нарушителей трудовой дисциплины и внутреннего трудового распорядка, выплачена единовременная материальная помощь на заготовку овощей на зимний период в размере 75 рублей. Такая сезонная финансовая помощь – традиционный элемент социальной поддержки коллектива.

Ингредиенты успеха

Юлия Календа, заведующая производством общественного питания СПК «Первомайский», на своем месте и шеф-повар, и маркетолог, и идейный вдохновитель своего коллектива на все новое и вкусное. И «Белазаўскі маёнтак», на кухне которого она царь и Бог, выбирают для своих торжеств не только жодинцы, смолевичане, но и жители других городов нашей страны. И в этом прямая заслуга заведующей производством, которая буквально живет своей работой.

Интерес к поварскому делу у нее с детства. *«Помню, мне лет 12 было, так я дома даже меню вывешивала, чем кого кормить буду»*, – говорит Юлия. Неудивительным поэтому был выбор ею учебного заведения – Смиловичское училище и специальность повара-кондитера, затем техникум здесь же и получение профессии техника-экономиста. А первым рабочим местом была «Гасцёўня», что в деревне Слобода, возле администрации хозяйства, вдохновителем создания которой был тогдашний руководитель «Первомайского» Сергей Лученок.

Если «Гасцёўня» работала на банкеты, то с появлением в СПК «Белазаўскага маёнтка» стала возможна организация общественного питания в более широком масштабе: сегодня это и обеденное меню, и банкеты, и обязательное кормление работников хозяйства, занятых на уборке урожая и посевной. В этом году во время уборочной ежедневно Юлия и ее коллега (да-да, вдвоем!) готовили только обеды на 200 человек: для механизаторов своего хозяйства и сторонних организаций. То есть мало того, что надо было приготовить, так еду нужно было разложить по металлическим термосам и одноразовым ланч-боксам.

«Три года назад решено было закупить термосы для работников нашего хозяйства, которые держат температуру 12 часов, и давать с собой, – поясняет заведующая производством, – *а не развозить обед по полям, как было раньше. Такая организация питания намного выгодней, потому что и поля нашего СПК разбросаны по району, и механизатору видней, в какое время поесть».*

На вопрос, как можно вдвоем это успевать, Юлия отвечает, что главное – правильно организовать работу, досконально продумать меню на неделю, использовать технологию шоковой заморозки. Ну а разложить по термосам и ланч-боксам занимает около часа времени. В этом году в напряженном ритме 10-часового рабочего дня шесть раз в неделю повара будут работать до 13 ноября, пока не завершатся основные сельхозработы. Кстати, за четкую организацию работы в период уборочной Юлия Календа получила грамоту СПК «Первомайский» из рук его директора Евгения Пучко. Он высоко ценит Юлию Владимировну за профессионализм и инициативу, которую всячески поддерживает.

Если говорить о работе «Белазаўскага маёнтка», то перед его коллективом стоит задача получать прибыль. А получать прибыль в данном случае – это так кормить людей, чтобы они оставались сыты и довольны и возвращались сюда снова, как известно, один довольный посетитель «приводит» еще семерых. И секрет здесь простой: еда должна быть вкусной, разнообразной, приносить не только насыщение, но и удовольствие. Все необходимое оборудование для приготовления блюд есть, а за меню и кулинарные изыски отвечает шеф-повар, то есть в нашем случае заведующая производством. *«Должно быть постоянное развитие, иначе к тебе никто не пойдет,* – уверена Юлия. – *Я люблю свою работу за возможность экспериментировать, творить, реализовать себя в профессии, потому и нахожусь все время в поиске, стараюсь многое улучшать в нашей работе. Люблю вносить в блюда новые нотки, ведь даже новая специя может изменить привычный вкус, цвет, консистенцию продуктов. Это можно делать в банкетных блюдах, смотреть, нравится ли людям, и так появляются новые блюда. То же обеденное меню – его тоже надо разнообразить. Я слежу за коллегами в интернете, как работают фуршетные мастера, езжу на курсы, беру на заметку то, что можно сделать у нас. Я максималист, я хочу улучшений. Лучшая награда для меня в работе – когда к нам возвращается посетитель. Бывает, что люди гуляют на банкете и тут же подходят к администратору забронировать дату для своего торжества. Это значит, что наши блюда, атмосфера зала людям понравились, и в этом я нахожу вдохновение для себя развиваться дальше».*

Казалось бы, после 10-часового рабочего дня сил уже не должно оставаться ни на что. Но Юлия Календа не такой человек, который будет сидеть без дела! Готовить она любит и дома для семьи – мужа, двоих сыновей и дочери, которая в свои 10 лет тоже уже пробует себя в кулинарии. По словам Юлии, главное блюдо домашних, которое любят все, это супы – солянка и борщ. Дома она тоже любит экспериментировать, разнообразить праздничный стол, делать кондитерские изделия (помните, она же повар-кондитер?!), пиццу. Любимая ее кухня – белорусская, а блюдо – драники. *«Мы, белорусы, любим вкусно поесть,* – уверена она. – *То же сало, грудинка, поджаренная с луком, рулька запеченная, картошка, это же все так вкусно и не надоедает. Кстати, у нас в «маёнтку» люди заказывают картошку очень активно, иногда просто пюре и салат из свеклы с чесноком или из помидоров и огурцов, это вкусно и полезно. А вообще, скажу вам, нет ничего лучше и вкуснее еды, приготовленной в русской печи. Как бы ни менялись технологии приготовления, какое бы ни появлялось новое кухонное оборудование, а вкус блюд из печи не сравнить ни с чем. Это моя мечта – готовить в печи».* (Глядишь, через пару лет фишкой «Белазаўскага маёнтка» станут как раз блюда, приготовленные в печи. Юлия такой человек, который ставит перед собой цель и идет до конца, поэтому возможно все!). Успевает Юлия вести и свою страницу в Инстаграм, где рассказывает, чем живет повар в воскресный день.

В День повара, который в мире отмечается 20 октября, Юлия Календа и ее коллеги принимали поздравления со своим праздником. Их каждодневный труд – очень нелегкий, ответственный, требующий самоотдачи, но такой нужный людям. Низкий им за это поклон и благодарность!

● Инна КОВАЛЬЧУК-ГРИБ



Фото belta.by, sb.by

«Новости БелАЗа»
№ 42 / 21 октября 2026 года

В День матери зал Дворца культуры БЕЛАЗа превратился в настоящую обитель тепла, нежности и семейного уюта. Здесь состоялся традиционный корпоративный шоу-конкурс «Дочки-матери».

Когда мама и дочь – одна команда











Этот вечер на сцену вышли пять невероятно очаровательных и смелых пар: № 1 – Нелли и ее мама Ольга Безрученко, машинист крана производства сверхтяжелых машин; № 2 – Маргарита и мама Валентина Слепнева, специалист управления совершенствования бизнес-процессов; № 3 – Вера и мама Екатерина Клопова, начальник отдела охраны окружающей среды УОТиООС; № 4 – Софья и мама Юлия Агеева, комплектовщик изделий и инструмента цеха запасных запчастей; № 5 – София и мама Ольга Дерюго, лаборант химического анализа центральной заводской лаборатории.

Зал был переполнен. Группы поддержки с яркими плакатами, разноцветными шарами и громкими речовками буквально взрывали атмосферу после каждого выхода конкурсанток. На сцене разворачивалось завораживающее действие, дополненное яркими спецэффектами, а праздничный ритм между конкурсными этапами задавали лучшие творческие коллективы Дворца культуры и города.

ШЕСТЬ ШАГОВ К ТРИУМФУ

Участницам пришлось пройти шесть разноплановых испытаний: конкурс кондитеров «Есть повод» – дегустация кулинарных шедевров, приготовленных с душой в кругу семьи; викторина «Я или мама» – трогательная проверка на то, насколько глубоко дочери и мамы чувствуют и знают друг друга; видео-истории «Мир наших увлечений» – душевный рассказ о совместных хобби, семейных традициях и досуге; конкурс чтецов «Сустрэчы каля печы» – этап, где участницы на белорусском языке читали сказки; «Творческий этап» – настоящий фейерверк талантов: от вокальных номеров и зажигательных танцев до трогательных театральных зарисовок; конкурс «Модельеров и моделей» – финальный триумф грации, стиля и красоты, где мамы и дочки продемонстрировали безупречный вкус.

ГЛАВНАЯ ИНТРИГА

Оценивать выступления участниц было доверено компетентному жюри под председательством генерального директора ОАО «БЕЛАЗ» Сергея Лесина.

Обращаясь к залу, Сергей Иванович поздравил всех присутствующих с праздником и подчеркнул значимость материнского труда:

– Быть мамой — это счастье, это волнительно и очень ответственно. Но именно дети дарят нам радость и любовь. Хочу пожелать всем мамам, чтобы ваши дети всегда помнили о вас, поддерживали и радовали своими успехами. Сегодня мы проводим наш традиционный конкурс. Конечно, очень сложно находиться в жюри, потому что я понимаю, сколько нужно было смелости, чтобы выйти на сцену и показать свои таланты. Поздравляю всех вас – получилось просто блестяще! Перед нами стояла непростая задача – определить лучших, ведь абсолютно все участницы выступили на высочайшем уровне.

Обладательницами Гран-при конкурса «Дочки-матери» стали Ольга и Нелли Безрученко. Церемонию награждения провели Сергей Лесин и председатель первичной профсоюзной организации БЕЛАЗа Александр Филипчик. Все участники получили дипломы, роскошные букеты и подарки.

Праздник «Дочки-матери» в очередной раз доказал: БЕЛАЗ – это не только сверхмощная техника, но и одна большая, крепкая семья, где хранят и ценят самые главные человеческие ценности – верность, материнство и любовь.

Своими первыми впечатлениями поделилась сияющая от счастья победительница Ольга Безрученко:

– Это очень неожиданно, моя дочь даже заплакала от радости! Огромное спасибо БЕЛАЗу за такой конкурс, за безупречную организацию – всё было на высшем уровне. И, конечно, огромное спасибо нашей группе поддержки и всем, кто за нас болел.

Мы шли к этой победе не один год: три года «созревали», на четвертый решились – и, как оказалось, весьма успешно!





Инна МУДРЕЦОВА

С гордостью и теплом



По доброй традиции на срочную службу в ряды Вооруженных Сил Республики Беларусь 13 октября Белорусский автозавод торжественно проводил 75 молодых работников. Рабочую форму на военную сменили и те, кто стоял у станка, и те, кто писал техпроцессы. На мероприятие пришли представители администрации завода, общественных организаций, мамы будущих военнослужащих и, конечно, те, кто уже может с гордостью сказать: «Я отслужил» – ребята, вернувшиеся на родной завод.

Наказы и памятные подарки призывникам вручили Олег Климович, заместитель генерального директора по организации труда, кадровой политике и идеологии, и Александр Филипчик, председатель профсоюзной организации БЕЛАЗа.

– *Уважать и любить свою Родину – долг каждого, а защищать ее выпадает не всем. Получив наказ призывника, вы должны с гордостью нести звание не только рядового или сержанта, но и белазовца,* – напутствовал ребят Олег Васильевич.

Александр Филипчик пожелал будущим военнослужащим справедливых и понимающих командиров, и чтобы армейские дни прошли быстро и с пользой.

Этот день не мог обойтись без тех, чьи забота, поддержка и любовь каждый день придают силы, – без мам. Теплые слова от имени всех матерей передала Ольга Тихоненко, бухгалтер УБУО.

Наталья Яскевич, главный бухгалтер – начальник УБУО, председатель первичной организации БЕЛАЗа общественного объединения «Белорусский союз женщин», напомнила призывникам: их возвращения будут ждать не только родные и друзья, но и коллеги.

С напутственными словами к ребятам также обратились сотрудник военного комиссариата Смолевичского района и города Жодино майор Георгий Стук, и ребята, уже отслужившие в армии, – инженер-электроник ОПЭ Александр Карпушенков и инженер по техническому надзору УКС Антон Самойленко. Они дали молодым людям несколько полезных советов и пожелали, чтобы прохождение службы для них стало ценным опытом.

Впереди у призывников – новый этап жизни, полный испытаний и открытий. Каким он станет, что поможет преодолеть трудности армейских будней и какие уроки останутся с ними навсегда? Об этом будущие солдаты размышляли в этот день, принимая теплые напутствия. А дома их остаются ждать близкие и родной завод, где молодых специалистов будут рады видеть после службы.

● Виктория КОЖАРОНОК

Юбилей – повод для благодарности



16 октября поздравления с 85-летием принимала Зинаида Тарасовна Мариева.

Зинаида Тарасовна – ветеран БЕЛАЗа. 38 лет она трудилась на нашем предприятии, большую часть из них в отделе главного механика.

Но не только трудовая биография Зинаиды Тарасовны связана с нашим заводом – она супруга Павла Лукьяновича Мариева, Героя Беларуси, директора Белорусского автомобильного завода с 1992 по 2007 год.

Быть женой руководителя крупного предприятия на протяжении многих лет – это далеко не простая история. Это ежедневный труд, в котором женщина становится мудрым партнером, создателем абсолютного семейного покоя, надежного тыла и силой, дающей уверенность и стойкость.

В праздничный день от коллектива БЕЛАЗа наилучшие пожелания юбиляру адресовали заместитель генерального директора Юрий Морозов, председатель профсоюзной организации Александр Филипчик, начальник УОТиЗ Игорь Михневич, председатель ветеранской организации Анатолий Семашко.

● Алексей ХАТЕТОВСКИЙ

Семейный праздник



В День матери в Жодинском городском загсе прошел по-настоящему душевный праздник, объединивший несколько поколений жодинцев. Первый заместитель председателя горисполкома Наталья Сушко тепло приветствовала гостей и вручила удостоверения многодетным семьям. Особые овации прозвучали в адрес пар, отпраздновавших значительные юбилеи семейной жизни, среди которых была и семья белазовских ветеранов: Анатолий Григорьевич и Галина Александровна Семашко **(на фото слева)** отметили «изумрудную» свадьбу.

● «НБ»

Поздравляем!

В первых декадах октября юбилейный рубеж в 20–45 лет перешагнули 36 работников.

20 лет трудового стажа

3 октября

КОЗЛОВСКИЙ Валентин Георгиевич, слесарь-инструментальщик инструментального цеха

РУДКОВСКАЯ Татьяна Васильевна, оператор копировально-множительных аппаратов ОМАПП

6 октября

БЫКОВА Наталия Владимировна, инженер-технолог ЦЗЛ

9 октября

СТРЕЛЕЦ Елена Ивановна, мастер участка СОБиХО

12 октября

СЕРЕНКОВ Алексей Викторович, электромонтер автоматного цеха

БУСЕЛ Татьяна Владимировна, экономист УДТУ

13 октября

ЛИПНЕВИЧ Елена Анатольевна, инженер-технолог швейной фабрики

ЧУБИС Валерий Дмитриевич, заместитель начальника управления – начальник бюро УДТУ

16 октября

ЛАЗЕРКО Ольга Иосифовна, кладовщик ЦОГП

ПАВЛОВ Алексей Алексеевич, газовщик РЭЦ

18 октября

ДРОЗД Павел Евгеньевич, водитель погрузчика транспортного цеха

ИВАНЕНКО Геннадий Анатольевич, слесарь по ремонту автомобилей МСП «БСК»

19 октября

МАЦКЕВИЧ Людмила Николаевна, инженер-технолог экспериментального цеха НТЦ имени А.Н. Егорова

25 лет трудового стажа

1 октября

МОЛЧАН Елена Петровна, штукатур МСП «БСК»

2 октября

ГОРЛО Андрей Васильевич, термист инструментального цеха

8 октября

ПРОНИНА Ольга Васильевна, оператор ЭВМ ЦГА

10 октября

ГОРЕНСКАЯ Тамара Васильевна, машинист крана МСП «БСК»

12 октября

МАСУРНОВСКИЙ Сергей Геннадьевич, газорезчик заготовительного цеха

МАЦКЕВИЧ Владимир Владимирович, плавильщик металла и сплавов инструментального цеха

ТАРАЙКОВСКИЙ Сергей Александрович, токарь РЭЦ

ДЯТКО Марина Сергеевна, начальник отдела – заместитель начальника УООП

15 октября

ЛОЗЮК Алексей Николаевич, ведущий специалист по маркетингу УКР СНГ

ЩЕРБОВИЧ Ирина Эдуардовна, бухгалтер УТ

18 октября

СКВАРЧЕВСКИЙ Вадим Александрович, водитель автомобиля транспортного цеха

30 лет трудового стажа

1 октября

БРИЖЕВИЧ Александр Николаевич, инженер-конструктор ОГМ

ЦЕДРИК Елена Валерьевна, оператор ЭВМ УИС

10 октября

ГАЙДУКЕВИЧ Дмитрий Владимирович, заместитель начальника ЦЭМТа по производству

17 октября

ДУХНОВ Дмитрий Евгеньевич, токарь-карусельщик МСЦ-2

35 лет трудового стажа

1 октября

ВРУБЛЕВСКАЯ Ирина Николаевна, оператор сушильного оборудования МСП «БСК»

3 октября

СКОВПЕНЬ Валентина Николаевна, сторож УФКиС

8 октября

БЕЛИНСКАЯ Елена Алексеевна, фельдшер 1 категории медико-санитарной части

14 октября

ЖАРИКОВ Сергей Петрович, заместитель начальника ПДУ

21 октября

ПЕЧЁНОВА Жанна Степановна, инженер по инструменту 2 категории ИШП

40 лет трудового стажа

8 октября

МАКАТРОВА Елена Михайловна, грузчик ЦЗЧ

45 лет трудового стажа

1 октября

ГОЛОХОВ Михаил Иванович, электрогазосварщик ЦМПС

ДАЩИНСКИЙ Владимир Владимирович, слесарь-инструментальщик заготовительного цеха.

Подведены итоги конкурса детских рисунков «Самая прекрасная из женщин», участником которого стал 21 юный художник. Через краски, линии и образы каждый из них постарался передать нежность, любовь и признательность самому дорогому человеку – своей маме.

Поощрили юных художников



Творческое состязание, приуроченное ко Дню матери и организованное первичной заводской организацией ОО «Белорусский союз женщин» и отделом идеологической работы и связей с общественностью, прошло в третий раз.

Оценить художественный уровень работ предстояло жюри, в состав которого вошли его председатель главный бухгалтер – начальник УБУО, председатель заводской первичной организации БСЖ Наталья Яскевич, заместитель генерального директора Олег Климович, начальник ОИРиСО Вероника Ильясова, начальник отдела промышленного дизайна УКС Виктор Новицкий, художник-конструктор 2 категории УКС Наталия Николаева, ведущий художник ДК Екатерина Тарасенко.

Олег Климович и Наталья Яскевич поблагодарили ребят за творчество, а взрослых – за поддержку. Наталья Степановна пожелала юным художникам любить, ценить и уважать своих мамочек, бережно относиться к ним и чаще говорить теплые слова. Она отметила, что мамы – это ангелы-хранители, которые сопровождают человека на протяжении всей жизни, оберегают, поддерживают и помогают в любых обстоятельствах.

Жюри определило трех победителей – по одному в каждой возрастной группе: в категории 3–7 лет лучшей стала Дарина Герлятович, 8–11 лет – Анастасия Тютюнова, 12–16 лет – Милана Соловей. Победителей и участников конкурса наградили Олег Климович и Наталья Яскевич.

Для юных художников и их мам прошла концертная программа с выступлением творческих коллективов Дворца культуры.

● Алексей ХАТЕТОВСКИЙ

Спорт как формула единства

Спартакиада предприятий холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ» проходила 15-17 октября в Могилеве. За победу боролись шесть команд в семи дисциплинах: волейболе, мини-футболе, бильярде, стрельбе, настольном теннисе, дартсе и плавании.



Первый день принес команде головного предприятия отличные результаты. В плавании мы заняли третье место, уступив пловцам МВЗ, которые стали первыми, и Кранового завода. Зато в настольном теннисе, стрельбе и дартсе наши спортсмены не оставили соперникам шансов, заняв первые места. Последующие игровые дни также выдались успешными. В мини-футболе белазовцы стали первыми, в волейболе – третьими, здесь лидерство захватили волейболисты МоАЗа, на втором месте – Крановый завод.

По итогам спартакиады команда БЕЛАЗа заняла первое общекомандное место, второе – у МоАЗа, третье – у МВЗ.

Поздравляем победителей и призеров! Спартакиада в очередной раз подтвердила: спорт объединяет, а командный дух и упорство ведут к новым достижениям.

● Алексей ХАТЕТОВСКИЙ

Три очка в копилку

В 25-м туре «Betera – Высшей лиги» на домашнем стадионе «автозаводцы» с минимальным перевесом обыграли новополоцкий «Нафтан» (1:0).

Хозяева по большей части владели игровым и территориальным преимуществом, однако воплотить его в гол смогли лишь однажды – на 57-й минуте встречи после паса Кирилла Премудрова Александр Ломовицкий технично обыграл в штрафной защитника и голкипера и с острого угла отправил мяч в сетку ворот.

● По материалам torpedo-belaz.by

Документ и запись: в чем разница и почему это важно?

В прошлом выпуске проекта «СМК: просто о важном» мы говорили о внутренних аудитах – инструменте, который помогает нам честно взглянуть на свои процессы. Сегодня разберем тему, без которой невозможен ни один аудит и вообще существование СМК. Это документированная информация.

На первый взгляд, документы и записи – одно и то же. Бумаги, файлы, папки. Но в мире менеджмента качества между ними есть принципиальная разница. И понимание этой разницы помогает не запутаться в требованиях и защищает каждого из нас.

Что такое «документированная информация»?

В современном стандарте ISO 9001 ушли от привычных терминов «документы» и «записи». Теперь все вместе называется одним словосочетанием – документированная информация. Это любые сведения, которые нужно сохранять и которыми нужно управлять.

Но для удобства мы все равно делим ее на две большие группы, потому что их назначение и правила работы с ними отличаются.

Группа 1. Документы (они же «правила»)

Это «чертежи» и «инструкции». Они отвечают на вопрос «Как делать?»

Документ (или в нашей терминологии – СТП, положение, инструкция, техпроцесс) – это заранее утвержденные правила. Он обязателен для всех, не меняется от раза к разу, и его задача – дать нам единый алгоритм действий.

Группа 2. Записи (они же «свидетельства»)

Это «фотографии» или «отчеты». Они отвечают на вопрос «Сделано ли?».

Запись – это подтверждение того, что действие было выполнено. Это не инструкция, а факт. Журнал учета, протокол испытаний, наряд-допуск, подпись в листе ознакомления, чек-лист аудитора. Запись создается в момент выполнения работы или сразу после нее. Она не подлежит редактированию.

Почему нам важно это различать на практике?

1. Внутренние аудиты проверяют именно это.

Когда к вам приходят аудиторы (выпуск № 7), они смотрят на соответствие между документами и записями.

Они берут документ (СТП) и смотрят на записи (журналы, акты). Вопрос аудитора: «В СТП написано, что контроль нужно проводить каждый час и записывать в журнал. Покажите мне записи за вчерашнюю смену».

Если записи есть – значит, процесс выполнялся. Если записей нет или они не соответствуют требованиям – это несоответствие. Аудитор не проверяет качество самой работы напрямую, он проверяет, есть ли свидетельства, что вы работали по правилам.

2. Ваша личная защита

Запись – это ваш главный защитник. Представьте ситуацию: произошел сбой, и кто-то говорит: «Иванов не проводил контроль». Если у вас есть запись (подпись в журнале, акт), у вас есть доказательство, что вы действовали по инструкции.

Записи ведутся и поддерживаются в рабочем состоянии для получения доказательств соответствия продукции установленным требованиям.

3. Жизненный цикл документа

У каждой записи есть свой срок хранения. Журналы учета могут храниться год или три года. А вот протоколы испытаний важной продукции могут храниться десятилетиями. Это не просто так. Если через пять лет потребитель предъявит претензию, мы должны будем поднять архив и показать – вот запись, мы все сделали правильно на тот момент.

Запомните главное

1. Документ (СТП, инструкция) – это правило: как делать.



2. Запись (журнал, акт, протокол) – это свидетельство: что сделано и что получилось.

3. Запись нельзя редактировать «задним числом». Она создается строго в момент события.

4. И то, и другое входит в понятие «документированная информация» СМК и обязательно для управления. Отсутствие записей приравнивается к отсутствию работы.

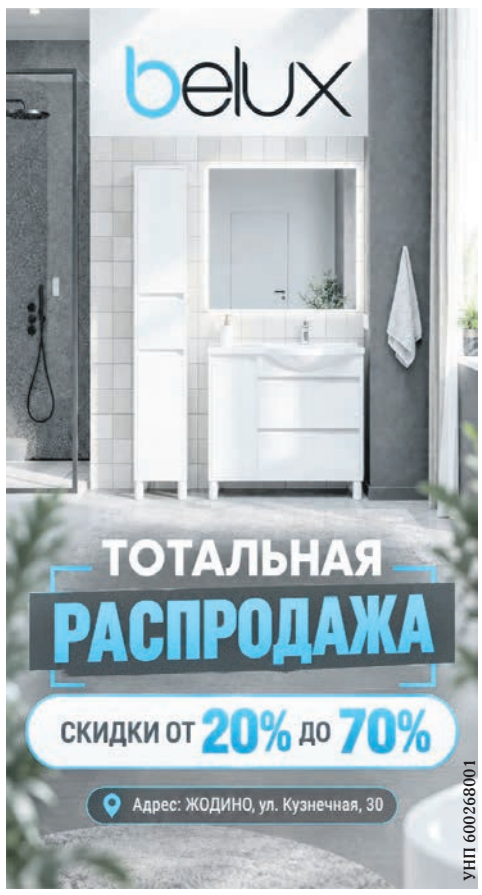
Мы говорили о правилах, об аудитах, о документах. Но ради чего все это? В следующем выпуске поговорим о продукции и потребителе. Как СМК помогает нам делать продукцию лучше и удерживать лидерство на рынке.

Документы существуют, чтобы мы делали, а записи – чтобы мы помнили!

● УСКС

СДАЕТСЯ КВАРТИРА

двухкомнатная, улица Советская, д. 53.
Телефон: 8 (029) 540-90-09, 5-13-01





К ВАШИМ УСЛУГАМ

БЕЛАЗ оказывает платные услуги по изготовлению и обработке металлических изделий для физических лиц.

По всем вопросам обращаться в бюро платных услуг (центральная проходная ОАО «БЕЛАЗ»).

Время работы: 8.00–16.30, перерыв 12.30–13.00.
Тел. 2-74-10.

ТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ БЕЛАЗА оказывает услуги населению по выполнению грузовых и пассажирских перевозок.

Тел.: 2-92-58 (гор.); 92-58, 95-05 (вн.)

Уважаемые пенсионеры, бывшие работники завода!

С 1 октября по 30 ноября 2026 года проводится перерегистрация состоящих на учете пенсионеров, бывших работников ОАО «БЕЛАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ» (дистанционно по телефону).

Для уточнения данных необходимо позвонить:

– пенсионеры ОАО «БЕЛАЗ», ОАО «БЕЛАЗ-СЕРВИС»
тел. 2-66-86, 2-60-83,
график работы: 8.00 – 17.00,
обед 12.30 –13.30;

– пенсионеры филиала ОАО «БЕЛАЗ» в г. Могилеве
тел. 74-09-92,
график работы: 7.30 – 16.30,
обед 11.30 – 12.30;

– пенсионеры филиала ОАО «БЕЛАЗ» – СПК «Первомайский»
тел. 5-26-91,
график работы: 8.00 – 17.00,
обед 13.00 – 14.00;

– пенсионеры филиала ОАО «БЕЛАЗ» – «Строммашина»
тел. 40-31-10,
график работы: 8.00 – 16.30,
обед 12.00 – 12.30;

– пенсионеры филиала ОАО «БЕЛАЗ» – «Индустрия колец»
тел. 52-98-83,
график работы: 7.30 – 16.00,
обед 12.00 –12.30.

Сообщаем, что не прошедшим перерегистрацию пенсионерам будут приостановлены все выплаты, предусмотренные коллективным договором, до уточнения сведений.



По вопросам размещения рекламы и поздравлений звоните по телефонам: 2-63-01 (гор.), 63-01 (вн.)



Учредитель – ОАО «БЕЛАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ».

Регистрационное свидетельство №489. Выдано 3 марта 2010 года Министерством информации Республики Беларусь.

Главный редактор ДВОРНИЧЕНКО Елена Анатольевна

Наш адрес: ул. 40 лет Октября, 4, г. Жодино, Минская обл., 222161. E-mail: novosti@belaz.minsk.by, reklama.nb@belaz.minsk.by. Internet: news.belaz.by, t.me/belaz14101961, instagram: zavodchane_. Подписной индекс 64070.

Телефоны: главный редактор – 2-64-81, 64-81 (вн.); редактор, прием рекламы, объявлений и поздравлений – 2-63-01, 63-01 (вн.); радиогазета и корреспонденты – 2-63-75, 63-75 (вн.); редактор интернет-ресурса – 2-61-41, 61-41 (вн.).

Рукописи авторов не рецензируются и не возвращаются.

За недостоверную рекламу, а также за ошибки рекламодателей редакция ответственности не несет.

Газета набрана и сверстана в редакции газеты «Новости БелАЗа».
Газета отпечатана в РУП «Издательство «Белорусский Дом печати», лицензия № 38200000007667 от 30.04.2004, адрес: проспект Независимости, 79/1, г. Минск, 220013. Бумага БДП газетная

Тираж 7 757 | Заказ № 2111

Подписано в печать 20.10.2026 в 12.00