Первый в Беларуси: Центр компетенций БЕЛАЗа открыт в БНТУ стр. 3

Новая подсистема оборота пропусков и контроля доступа на территорию стр. 3

Юные участницы конкурса «Дочки-матери» о своих мамах стр. 5

НОВОСТИ БЕЛАЗА

№ 41 (7012) Среда, 14 октября 2026 года

ГАЗЕТА ХОЛДИНГА «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ»

Издается с 15 апреля 1959 года

Победитель VIII, лауреат VII, X, XII Национального конкурса СМИ «Золотая Литера»

*Каждый год октябрь дарит нам особое трепетное время — **Неделю родительской любви,** соединяющую единой крепкой нитью два важнейших семейных праздника — **День матери** и **День отца,** в которые мы можем еще раз выразить любовь и уважение нашим родителям.*



Уважаемые коллеги – белазовцы и работники БЕЛАЗ-ХОЛДИНГа!

Поздравляем вас с замечательными праздниками, посвященными нашим родителям. День матери и День отца неразрывно связаны между собой, и не зря их в Беларуси празднуют с интервалом всего в одну неделю – Неделю родительской любви.

Эти дни наполнены особым теплом. Они напоминают каждому из нас о самом главном – о тех, кто подарил нам жизнь, окружил заботой и научил первым шагам. В любом возрасте мы подсознательно ищем материнского одобрения и нуждаемся в мудром отцовском слове. Где бы мы ни находились, родительское благословение остается нашей главной защитой и внутренней силой.

В эти праздничные дни отдельные слова признательности хочется адресовать нашим трудовым династиям. Вы не просто сохраняете верность профессии, но и передаете из поколения в поколение бесценный трудовой опыт, воспитывая достойных граждан и истинных патриотов.

Дорогие коллеги – мамы и папы! Ваша душевная щедрость, безграничное терпение и преданность своему делу восхищают. Низкий вам поклон за ваш благородный родительский труд! Счастья, здоровья, благополучия вашим семьям, мира и уюта вашим домам!

Сергей ЛЕСИН, генеральный директор,
Александр ФИЛИПЧИК, председатель профкома

Награда за материнскую любовь и большую семью

В этом году орден Матери вручили нашей заводчанке, маляру МСП «БСК» Светлане Шабуне. Она родила и воспитывает вместе с супругом Виталием пятерых детей. В интервью нашей газете Светлана рассказала о том, как воплотилась ее мечта о большой семье, ежедневном графике мамы, семейных ценностях и главных человеческих качествах, которые она хочет передать детям.

► стр. 6

ВРЕМЯ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

Семья всегда остается нашим надежным тылом, главным маяком и источником вдохновения. Сегодня, в канун Недели родительской любви, мы с уверенностью говорим: на БЕЛАЗе создается не только уникальная техника, но и крепкие семейные традиции! А наши заводчане рассказали, как продолжают трудовое дело своих отцов и матерей и как родительский пример стал для них ориентиром по жизни.

► стр. 4–5

ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ ОПЕРАТИВНО

Сайт

Telegram

Instagram

ПУЛЬС СТРАНЫ

Центральным событием минувшей недели стал визит Президента Беларуси в Туркменистан для участия в заседании Совета глав государств СНГ. Содружество в этом году отмечает 35-летие, что стало поводом для подведения некоторых итогов.

Александр Лукашенко перед началом саммита провел встречу с Президентом Туркменистана Сердаром Бердымухамедовым. В последние годы торгово-экономическое сотрудничество двух стран динамично развивается. В 2025 году товарооборот составил $268,5 млн, увеличившись более чем в два раза по сравнению с 2024 годом.

В повестку саммита СНГ входило в общей сложности более полутора десятка вопросов. Они в том числе касались социального развития и качества жизни, транспортной связанности СНГ, совместной работы в информационном пространстве, сотрудничества в правоохранительной сфере, сохранения исторической памяти.

Президент Беларуси в своем выступлении на саммите отметил как положительные стороны Содружества, так и отдельные моменты, которые требуют донастройки, конкретных решений и шагов со стороны всех участников СНГ. И это касается прежде всего экономики. Именно этой ключевой составляющей из года в год не хватает в повестке Содружества.

По итогам заседания Совета глав государств лидеры стран СНГ приняли заявление в связи с 35-летием Содружества. В документе подводятся итоги деятельности организации, определяются задачи по расширению взаимовыгодного сотрудничества, противодействию современным вызовам и угрозам, адаптации СНГ к новым реалиям в целях обеспечения мира, добрососедства и прогресса на пространстве Содружества. Особое внимание уделяется развитию торговли, транспорта, ИКТ, правовых норм, науки, образования, культуры и молодежных обменов. Также акцентируется внимание на значении исторической памяти и выражается намерение продолжать сотрудничество на основе принципов суверенитета, равноправия и взаимного уважения.

Научным разработкам гражданского и оборонного назначения была посвящена рабочая поездка Главы государства на минувшей неделе в Минскую область, где он посетил испытательный полигон ГНУ «Институт порошковой металлургии имени академика О.В.Романа». Президент ознакомился с разработками организаций Национальной академии наук, многие из которых тесно взаимодействуют с предприятиями Госкомвоенпрома в интересах укрепления обороноспособности страны. Александр Лукашенко ознакомился с беспилотными летательными аппаратами, с испытанием высокоэнергетических взрывчатых веществ, с автомобильной техникой в защищенном исполнении, средствами бронезащиты и специального снаряжения, со средствами обнаружения, сопровождения и уничтожения БПЛА. Главное требование Президента к ученым – максимальная отдача и результат от разработок здесь и сейчас, а не в отдаленной перспективе.

12 октября Александр Лукашенко в Минском районе ознакомился с проведением эксперимента по повышению плодородия песчаных почв и сложных земель, в том числе за счет использования органических удобрений с добавлением торфа и отходов калийных солей. Эксперимент проводился на опытном участке площадью 20 га. Почву перед посевом кукурузы обработали различными способами – без внесения удобрений и с ними, причем использовалось несколько видов, включая как традиционные для отечественного сельского хозяйства органические и минеральные, так и опытные партии с торфом и глинисто-солевыми шламами. Разработкой последних занимались Национальная академия наук совместно с ОАО «Агрокомбинат «Дзержинский», ГПО «Белтопгаз» и «Беларуськалием». Глава государства не исключает, что отходы калийного производства впредь будут использоваться для повышения плодородия почв, прежде всего в южных регионах, где много песков. По предварительным результатам, наиболее положительную динамику набора зеленой массы продемонстрировали растения на участках, где вносились обычный компост и компосты со шламами. *«В итоге: мы минимум три года продолжим эксперимент. Желательно на сложных полях»*, – сделал вывод Глава государства.

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Уважаемые коллеги, дорогие друзья! От имени Министерства промышленности Республики Беларусь и себя лично сердечно поздравляю вас с Неделей родительской любви.

Этот период включает два самых важных праздника для каждого человека – День матери и День отца. Невозможно переоценить роль родителей в нашей жизни. Ведь именно мать и отец своим примером, терпением и мудростью воспитывают детей и передают им лучшие традиции, закрепляют душевные качества и формируют отношение к жизни. Именно в семье мы учимся любить, уважать труд, быть ответственными и заботиться о близких. Эти ценности помогают нам строить сильное общество и уверенно смотреть в будущее.

Особые слова признательности – родителям, которые своим примером, терпением и мудростью воспитывают детей, а те в свою очередь продолжают лучшие традиции. В промышленной отрасли особенно ценно, что старшее поколение передает любовь к своему делу, и таким образом формируется преемственность поколений, появляются трудовые династии.

Неделя родительской любви – это напоминание о важном: заботе, благодарности и ценности совместного времяпрепровождения. Пусть в каждом доме царят взаимопонимание, тепло и душевное спокойствие, а внимание и добрые слова для близких находят место в нашей жизни каждый день. Желаю вам и вашим семьям здоровья, счастья, благополучия и мирного неба над нашей родной Беларусью!

Андрей КУЗНЕЦОВ, министр промышленности Республики Беларусь

Министр промышленности обозначил ключевые задачи в работе с кадрами на предприятиях отрасли, открывая 7 октября образовательную программу повышения квалификации для заместителей руководителей организаций по идеологии. Глава ведомства сформулировал стратегический вектор развития идеологической работы в системе Минпрома: *«Мы должны сохранить коллективы, сохранить наши производства, сохранить экономику и мир в нашей стране. В отрасли выстроена идеологическая вертикаль, работа ведется, она заметна, но ее очень мало, она должна быть более живой и прочувствованной. Надо опираться на реальную историю и не стесняться говорить об этом – и в коллективах, и в семьях. Без понимания пройденного страной пути невозможно выстраивать будущее»*. Среди важных направлений работы, обозначенных Министром, – кадровая политика и кадровый резерв. Формирование надежного резерва, работа с перспективными специалистами, обеспечение преемственности – основа стабильности не только отдельных предприятий, но и всей отрасли. Также министр указал на необходимость единства подходов, общих стандартов и инструментов идеологической работы на всех предприятиях системы Министерства промышленности.

На прошлой неделе состоялся телефонный разговор министра промышленности Республики Беларусь с министром промышленности, шахт и торговли Исламской Республики Иран. Обсуждены результаты Девятнадцатого заседания Смешанной Белорусско-Иранской комиссии по вопросам экономического сотрудничества.

В Нижнем Новгороде 6 октября прошла рабочая встреча министра промышленности Республики Беларусь Андрея Кузнецова с губернатором Нижегородской области. Одна из ключевых тем встречи – взаимодействие в сфере промышленности, в том числе совместное производство пассажирского электротранспорта. Участники встречи обсудили взаимодействие в области сельского хозяйства, вопросы развития сотрудничества в сфере автомобилестроения и увеличения поставок автокомпонентов. Поставки станочного и лифтового оборудования отмечены как одни из приоритетных направлений сотрудничества Беларуси и Нижегородской области. Еще один вектор совместной работы – восстановление компетенций Беларуси в сфере судоходства и судостроения.

Мультибрендовый центр белорусской техники открыли в Магадане на базе ООО «Сервис карьерных машин». СКМ с 2014 года является субъектом товаропроводящей сети «БЕЛАЗ», а также выступает аттестованным сервисным центром МоАЗ, МАЗ, «АМКОДОР», МТЗ. Новый центр демонстрации, продаж и обслуживания техники белорусского производства обеспечен всеми необходимыми инструментами и оборудованием для выполнения сервисных работ и функционирования выездных бригад.

13 октября состоялась рабочая встреча министра промышленности Республики Беларусь Андрея Кузнецова председателя Государственного комитета по стандартизации Дмитрия Басько. Стороны обсудили проводимую работу по защите внутреннего рынка Республики Беларусь, выделили актуальные направления взаимодействия. В ходе конструктивного разговора были затронуты вопросы качества и стандартизации в промышленном комплексе, а также дальнейшие шаги по совместной работе.

СТОЛИЧНЫЙ РЕГИОН

Председатель Миноблисполкома Алексей Кушнаренко посетил с рабочим визитом Грузию. Губернатор Минской области провел переговоры в Телави с главой региона Кахетия Платоном Калмахелидзе, по итогам которых стороны подписали дорожную карту сотрудничества на 2026–2028 годы. Документ закрепляет практические направления совместной работы. В фокусе – сельское хозяйство, промышленность, образование, спорт и туризм. На новый уровень выйдет спортивное сотрудничество Минской области и Грузии. В Телави подписано соглашение между грузинскими национальными спортивными федерациями и управлением спорта Минского облисполкома. Стороны планируют совместные сборы, тренировки и спортивные мероприятия.

13 октября в Несвиже прошло мероприятие, посвященное Дню матери. В рамках торжественной части состоялось награждение нагрудным знаком «Жена офицера-спасателя». Среди тех, кто удостоен этой награды, наша заводчанка – контрольный мастер УКК Людмила Навышная.

Аграрии Минской области первыми в стране собрали миллион тонн сахарной свеклы нового урожая. Темп уборки превышает прошлогодний: убрано почти 60 % полей, сахаристость приближается к отметке в 17 %. В приемные пункты поступило более 80 % от собранных корнеплодов, что составляет более 820 тысяч тонн. При этом в счет государственного заказа поставлено более 630 тысяч тонн сладкого корнеплода.

ГОРОД ЖОДИНО

Жодино завершает переход на электротранспорт. До конца года автопарк города пополнят еще четыре новых электробуса. Таким образом, реализация проекта по переводу Жодино на экологичный транспорт выходит на финишную прямую. Для стабильной работы электротранспорта создана вся необходимая инфраструктура. Эстафету у Жодино примут города-спутники: электрификация транспорта начнется в Смолевичах и Фаниполе.

7 октября в Жодино подведены итоги городского молодежного конкурса по сбору вторсырья «Город без отходов». В течение нескольких недель участники собирали вторичные материалы и создали из них уникальные панно – настоящие арт-объекты.

Первое место и звание главного «эко-героя» получило ЗАО «ЭТОН» – предприятие собрало 200 кг макулатуры! Второе место - ГУП «ОЖКХ» (118 кг макулатуры и 75 кг стекла). Третье место – НПЦ по земледелию (135 кг макулатуры и 51 кг стекла).

Во Дворце культуры БЕЛАЗа прошло чествование работников культуры города. Первый заместитель председателя горисполкома Наталья Сушко в приветственном слове назвала символичным отмечать профессиональный праздник в октябре, ведь эти люди, подобно осени, умеют превращать тишину в нежную симфонию, серость будней – в яркую палитру, обычный день в настоящее чудо. Она вручила работникам культуры заслуженные награды. В этот вечер со сцены звучало много музыкальных сюрпризов, ярких номеров и добрых пожеланий.

Первый в Беларуси

Центр компетенций БЕЛАЗ открыт в Белорусском национальном техническом университете – кузнице инженерных кадров для нашего предприятия.



– БНТУ для БЕЛАЗа – это надежный партнер и одна из ключевых площадок подготовки кадров. Те ребята, которые сегодня будут изучать на практике технические дисциплины в наших аудиториях, завтра придут к нам пусть молодыми, но уже подготовленными специалистами, чтобы создавать технику нового поколения. Центр компетенций станет местом, где формируется инженерная элита нашей страны, где рождаются не просто сильные специалисты, а инженеры новой формации, способные решать самые сложные задачи современного машиностроения, – сказал генеральный директор ОАО «БЕЛАЗ» Сергей Лесин на торжественной церемонии открытия центра.

Ректор БНТУ Сергей Харитончик поблагодарил БЕЛАЗ за проделанную работу по созданию Центра компетенций:

– Мне кажется, сделан очень нужный и своевременный шаг. БЕЛАЗ пришел в университет и делится с нами технологиями, которым нужно обучать студентов. Я очень доволен такой кооперацией – укреплением взаимодействия по практико-ориентированному обучению. Это сегодня требование времени и мировой тренд, которому мы следуем.

В Белорусском национальном техническом университете созданы две учебные аудитории: «Интеллектуальная горная техника и системный инжиниринг» и «Учебно-лабораторный комплекс». Вместе с сильной теоретической базой БНТУ это позволит готовить специалистов, способных решать практические задачи уже со студенческой скамьи. Установленные в аудиториях центра стенды дадут ребятам возможность выполнять десятки лабораторных работ, готовить дипломные и даже кандидатские проекты, применять знания к реальным инженерным задачам. Для БЕЛАЗа это инвестиция в людей – в тех, кто будет определять облик не только нашего предприятия, но и всего белорусского машиностроения.

Сегодня БЕЛАЗ успешно сотрудничает с семью ведущими техническими вузами России, в которых создано 14 специализированных учебных аудиторий и лабораторий. Они открыты в Кемерове, Екатеринбурге, Красноярске, Москве, а также в городах Губкин и Апатиты. Центр компетенций БЕЛАЗ до этого дня был лишь в одном из старейших университетов России – Санкт-Петербургском горном университете императрицы Екатерины II. Центр в БНТУ стал первым проектом такого формата в Беларуси. В планах предприятия – открыть специализированную аудиторию по инжинирингу в Брестском государственном технологическом университете.

● По материалам belaz.by

На БЕЛАЗе внедряется в промышленную эксплуатацию новая подсистема оборота пропусков и контроля доступа посетителей на территорию предприятия. Для чего она была создана и как теперь оформлять заявки на временные пропуска, рассказал начальник управления информационных систем Алексей Душутин.

Временный пропуск онлайн

Начальник УИС отмечает, что пропускная система для посетителей является одним из ключевых элементов безопасности предприятия. Она должна грамотно контролировать присутствие посетителей и функционировать по четкому алгоритму (от момента подачи заявки на визит до выхода гостя за территорию завода), исключать несанкционированный доступ. И суть нового проекта – в оптимизации и автоматизации процесса оформления необходимых заявок и документов.

– Ранее заявка на временный пропуск создавалась по звонку в бюро пропусков и посетителям выдавался временный бумажный пропускной документ, – поясняет Алексей Душутин. *– Его проверял только сотрудник охраны, а время входа и выхода прописывалось принимающей стороной приблизительно. Мы решили сделать учет более упорядоченным и прозрачным, переняв положительный опыт у питерских коллег, которые уже внедрили практику онлайн-оформления временных пропусков.*

Как оформить заявку

Заявка на разовый (на день) или временный (определенный период) пропуск для посетителей теперь оформляется в электронном виде посредством мобильного корпоративного приложения BELAZ либо веб-версии сайта chb.belaz.by. В открывшемся окне принимающий руководитель (сотрудник) вносит фамилию, имя и отчество гостя, компанию, цель визита, дату/время действия пропуска, марку/номер автомобиля (при необходимости), данные по вносимому/ввозимому оборудованию. Далее заявка попадает в бюро пропусков. Посетители приходят, предоставляют сотрудникам свой паспорт либо иной удостоверяющий личность официальный документ (в том числе иностранного государства), который они прикладывают к специальному сканеру. Система автоматически проводит сверку между заявкой и данными из документа. На месте делается фото посетителя. И сразу печатается «гостевой» пропуск. Весь процесс оформления занимает несколько минут. Пропуск не нужно подписывать или показывать охране, просто отбиться через специальный считыватель на турникете. А в подсистеме все прозрачно отображается: кто и когда заказал пропуск, для кого, фиксация точного времени входа и выхода посетителя. Посетители пофамильно заносятся в базу и при повторной заявке можно выбрать нужного человека из списка.

Новый проект начали разрабатывать в ноябре прошлого года. Команда в составе начальника бюро системной интеграции и web-технологий УИС Анастасии Соловей, инженер-программиста Алексея Астрейко, инженера-программиста бюро системной интеграции и web-технологий УИС Тимофея Ереховца провела бизнес-анализ и создала схему, по которой предстояло работать. Все согласовали с помощником генерального директора по режиму и экономической безопасности Олегом Заболоцким и отделом ведомственной охраны. Были проработаны вопросы, написано соответствующее программное обеспечение, закуплено необходимое оборудование. С июня подсистема находилась в опытной эксплуатации в УИС, УГТ, ОГЭ, ОГМ, что позволило протестировать ее и доработать. До конца года она будет введена в промышленную эксплуатацию по группам оставшихся подразделений в четыре этапа.

По словам Алексея Душутина, подсистема будет постепенно развиваться и совершенствоваться.

● Мария ЮЗИНА

15 октября в ОАО «БЕЛАЗ» пройдет единый день информирования:

1. Традиционные ценности белорусов: семья, общество, государство.
2. Выполнение требований Директивы Президента Республики Беларусь от 27.12.2006 № 2 «О дебюрократизации государственного аппарата и повышении качества обеспечения жизнедеятельности населения» в ОАО «БЕЛАЗ».
3. Выполнение подразделениями предприятия производственно-экономических показателей в сентябре 2026 года. Реализация задач, стоящих перед коллективом предприятия в октябре. Другие вопросы, решаемые в структурных подразделениях.

ЗАВОДСКОЙ ДАЙДЖЕСТ



✓ Министр промышленности Андрей Кузнецов провел кадровый день и согласовал назначение на должность заместителя генерального директора по коммерческому импорту и материальному обеспечению Романовича Евгения Михайловича.

✓ В рамках Единого дня охраны труда с руководителями структурных подразделений БЕЛАЗа встретился начальник Жодинского ГОСК Юрий Ковалевский. Он рассказал об изменениях Директивы № 1 Президента Республики Беларусь, касающихся вопросов обеспечения общественной безопасности. На встрече коллектива цеха главного конвейера с начальником отдела охраны труда УОТиООС Андреем Шаровым в центре внимания были вопросы безопасной организации труда, соблюдения установленных требований охраны труда и личной ответственности каждого работника.

✓ В рамках локализации сборки и производства спецтехники на площадях ПСТМ, продолжающейся модернизации и реализации инвестиционной программы в подразделении в скором времени появится уникальное оборудование – портальный обрабатывающий центр для обработки крупногабаритных корпусных деталей фронтальных погрузчиков, эвакуаторов, другой спецтехники и карьерных самосвалов грузоподъемностью 90–450 тонн. На площадке ПСТМ готов котлован под фундамент для оборудования.

✓ В автоматном цехе на шестом участке завершились работы по возведению фундаментов. Здесь будут установлены шесть высокотехнологичных современных станков с программным управлением.

✓ В рамках реализации плана инвестиций проведена модернизация механизированного комплекса резки на ОАО «Кузлитмаш»: восстановлена геометрия стола, ножевой балки и ее направляющих, заменены поврежденные и изношенные узлы, подшипники, а также винтовые пары упора на шарико-винтовые пары. Серьезное обновление коснулось электроники: полностью заменено электрооборудование, обновлена система управления и установлена цифровая индикация.

✓ Парк транспортного цеха пополнился микроавтобусом SHINERAY M7. Новая машина отвечает актуальным требованиям безопасности, ее эксплуатация улучшит условия труда водителя, позволит более оперативно решать производственные задачи.

✓ Согласно решению по ОАО «БЕЛАЗ» ко Дню матери одиноким родителям, а также семьям, воспитывающим детей под опекой, оказана единовременная материальная помощь в размере 75 рублей как от предприятия, так и от профсоюзной организации.

✓ В заводской прачечной продолжается обновление оборудования. В этом году технопарк чистоты пополнил гладильный коландер. Он используется для одновременной сушки и глажения прямого белья с остаточной влажностью до 50 % (простыней, наволочек, скатертей), поступающих из здравпунктов и столовых предприятия, РБО, ЖЭС, ОЦ «Дудинка».

✓ Теперь любимый хот-дог можно попробовать в заводском кафе «Шаверма BZ» по адресу: пр. Мира, 15, здесь установили новый аппарат для его приготовления.

Награда за материнскую любовь и большую семью

В этом году Указом Президента Республики Беларусь орденом Матери награждены 514 женщин, среди которых и наша заводчанка Светлана Шабуня, маляр участка отделочных работ МСП «БСК». Она родила и воспитывает вместе с супругом Виталием пятерых детей. Высокая государственная награда стала признанием ее огромного вклада в укрепление института семьи. Что же такое многодетное материнство для самой мамы-героини? Про «материнское» расписание, виртуальное знакомство с будущим мужем, поиск себя в профессии и главный секрет неиссякаемой жизненной силы Светлана рассказала накануне Дня матери.



Каждый день Светланы Шабуни расписан буквально по минутам: ранний подъем, завтрак для большой семьи, сборы детей в школу и детский сад. Днем домашние хлопоты и заботы: навести порядок и создать уют, сходить в магазин, постирать, выгладить, приготовить ужин. Вечером встретить семью дома, проверить уроки, обсудить с детьми истории, произошедшие за день, поговорить по душам с мужем. В выходные – работа в собственном огороде, семейные прогулки. В ежедневных заботах нужно еще успеть найти минутку и для себя. На вопрос, где же Светлана берет на все это силы, она отвечает просто – в любви!

ОТ ВИРТУАЛЬНОЙ РОМАНТИКИ К РЕАЛЬНОЙ СЕМЬЕ

Светлана родилась в Жодино. После окончания школы пошла работать в сферу торговли, но там не сложилось, и девушка устроилась на паркетное производство в Смолевичах. А приходя домой после работы, погружалась в виртуальное пространство – играла онлайн в компьютерную игру. Среди других игроков оказался Виталий. Их персонажи играли за один клан, вместе выполняли задания, переписывались, советовались. Так и завязалось виртуальное общение. А вскоре удалось познакомиться и в реальности.

– У нас, геймеров, была хорошая традиция – встречаться всем вместе в каком-нибудь городе за чашкой кофе, – рассказывает Светлана. *– На одну из таких встреч в Минске приехал Виталий. Так как до этого мы часто общались онлайн, то и вживую смогли быстро найти общий язык. Думаю, уже тогда между нами пробежала первая искра. Виталий жил и работал в Калинковичах, и когда уехал обратно, мы продолжили общаться как в игре, так и по телефону. В то время я задумывалась над получением образования, рассматривала товароведение или бухгалтерское дело. Рассказала об этом Виталию, он предложил приехать к нему в Калинковичи и поступать в Мозырский колледж. Через пару дней я помчалась к нему. Подала документы на бухгалтерскую специальность, однако для поступления мне не хватило чуть меньше балла. В колледж не поступила, зато обрела любимого человека. За ту неделю, что я гостила у Виталия, он предложил мне встречаться. И мы вместе решили круто поменять нашу жизнь.*

Молодые люди переехали в Минск. Виталий быстро нашел работу в столице, да еще и с жильем от предприятия. Светлана уволилась с прежней работы и училась в Минске на маляра-штукатура (с курсами помог Жодинский центр занятости). Вскоре влюбленные поженились.

– Мы долго не думали, – говорит Светлана. *– Начали встречаться 2 августа, а расписались 28 ноября. Пошли просто в ЗАГС в джинсах и свитерах, вдвоем, без свидетелей, друзей и родных. Это был наш личный праздник. И вот мы вместе уже 17 лет, счастливы, и у нас чудесная семья.*

Через полгода молодожены переехали в Жодино и трудоустроились в строительную сферу. Супруги встали на очередь по жилью и спустя время обзавелись квартирой. У пары родилась первая дочь – Диана. В течение нескольких лет на свет появились сын Дамир, дочери Арина и Дарья. Младшая Амелия родилась, когда папа с мамой уже были белазовцами.

ЗАВОДСКОЙ СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД

– На БЕЛАЗ мы с мужем пришли в ноябре 2022 года, – вспоминает наша героиня. *– У меня заканчивался декретный отпуск, а минскую строительную фирму, в которой я на тот момент числилась, ликвидировали. Мне надо было искать работу. Со своей строительной специальностью решила попробовать трудоустроиться на БЕЛАЗ. Супруг меня поддержал. Получился такой «семейный поход» за работой. Вакансию же предложили сразу ему, так как больше требовались мужчины. Мне пришлось немного подождать, но в итоге нас трудоустроили в одно подразделение – МСП «БСК», его – каменщиком, меня – маляром.*

> *Я сама из многодетной семьи, нас у мамы трое детей. У моей бабушки по папиной линии вообще было десять ребятишек. У мужа только один родной брат. Когда мы с Виталием поженились, то тоже стали мечтать о большой семье. В планах было трое деток, но судьба подарила нам пять бесценных подарков.*

ПЯТЬ БЕСЦЕННЫХ ПОДАРКОВ

Семья Шабуня живет в большом доме, который, кстати, Виталий и Светлана практически полностью построили собственными руками. Сделали даже игровую площадку для детей. И вообще семья любит проводить время вместе: отмечать торжества, праздники, просто собираться за обеденным столом за пиццей или шашлыками. Светлана и Виталий гордятся своей большой дружной семьей, поддерживают детей в их увлечениях.

Старшей дочери Диане 15 лет, она любит спорт, семь лет даже играла в гандбольной команде. Тринадцатилетний Дамир мечтает поступить в кадетское училище. Вместе они занимаются в Центре патриотического воспитания молодежи «Вектор». Арина (9 лет) и Дарья (7 лет) учатся в женской гимназии, где занимаются творчеством в различных кружках (бисероплетением, рисованием и др.). А младшая Амелия, которой в ноябре исполнится два года, посещает детский сад. Но уже сейчас она любознательна, ей интересно практически все.

– Мы учим своих детей честности, открытости, уважению к чужому труду, добропорядочности, – отмечает Светлана. *– Сами стараемся быть для них хорошим примером. И хотим, чтобы в будущем, когда они вырастут, в их семьях тоже царила любовь, взаимоподдержка и взаимопонимание.*



> *Орден Матери – это почетная награда, которая, я уверена, для каждой многодетной мамы является особой гордостью и наполнена особым смыслом. Такое внимание к многодетным семьям и поддержка государства дают нам уверенность в завтрашнем дне. Конечно, я не совершала каких-то больших подвигов, я просто люблю свою семью и своих детей. Они дают мне крылья за спиной. А материнство для меня – это источник неиссякаемой силы.*

Мария ЮЗИНА



На художественной выставке

В рамках республиканского конкурса детских рисунков «Моя мама на работе», который Федерация профсоюзов Беларуси проводит в Год белорусской женщины, состоялась выставка работ юных художников – детей членов профсоюза «БЕЛПРОФМАШ».

Шестнадцать ребят представили свои рисунки – каждый со своей историей о маме и ее труде. Кто-то рисовал маму за станком, кто-то в конструкторском бюро.

БЕЛАЗ на выставке представила Дарья Толкачёва, дочь нашей заводчанки Екатерины Толкачёвой, инженера-конструктора УГК НТЦ имени А.Н. Егорова. Дарья нарисовала свою маму на рабочем месте такой, какой представляет ее каждый день: за чертежами, в окружении технических решений, которые потом становятся частью большой машины. Все участники выставки получили памятные подарки и дипломы.

● Алексей ХАТЕТОВСКИЙ

В ритме спорта

Круглогодичная заводская спартакиада не сбавляет темпов: волейбольные матчи набирают обороты, а в шахматном турнире уже подведены промежуточные итоги. В первой группе лидерами стали шахматисты УГК НТЦ имени А.Н. Егорова, на втором месте – УГТ, на третьем – ЦПС.



Выходные с азартом

Белазовцы приняли участие в закрытии сезона Могилевского страйкбольного клуба. Мероприятие в Быховском районе собрало поклонников игры из разных уголков страны.

Среди участников были члены Жодинского городского отделения партии «Белая Русь» и первичной профсоюзной организации БЕЛАЗа. Страйкболисты отыгрывали сценарий, в котором сражались за стратегические точки, демонстрируя выдержку и слаженность.

Инженер-технолог УГТ Андрей Зятев по итогам игры стал лучшим медиком, оказав помощь 34 бойцам.

● НБ



Есть победа!

«Автозаводцы» прервали серию поражений в чемпионате Беларуси по футболу, с минимальным перевесом обыграв на выезде «Минск» (1:0).

При в целом равной игре успех «чернобелым» принес пенальти, назначенный за снос Александра Французова, который сам же и исполнил одиннадцатиметровый удар.

Таким образом, первый официальный матч у руля команды стал победным для Дениса Каролика.



● По материалам torpedo-belaz.by

Как получить электронное извещение ЖКУ

Электронное извещение о размере платы за жилищно-коммунальные услуги – это современная замена бумажной квитанции. Несомненные плюсы электронной жировки – быстрота и удобство: она будет приходить всегда вовремя в виде файла на электронную почту, как только ЖКХ произведет начисление платы, и будет доступна с телефона или компьютера в любое время. Причем такая версия извещения ничем не отличается от бумажной в плане полноты информации – та же таблица с перечнем услуг, тарифами и итоговой суммой оплаты.

Отказаться от бумажной жировки в пользу электронного ее варианта просто. Жодинское ГУП «ОЖКХ» предлагает такие варианты:

• зайти на сайт жодинского ОЖКХ и по схеме «услуги – расчетно-информационный центр» заказать электронное извещение, внося запрашиваемые данные;

• направить заявление на электронную почту РИЦ **ric@zhkh-zhod.by;**

• обратиться в расчетно-информационный центр по ул. Деревянко, 14б, и написать заявление с указанием адреса электронной почты, на которую будет приходить извещение.

Акции добрых дел

Проявить внимание и заботу к тем, кто в этом особенно нуждается, – значит подарить этим людям частицу душевного тепла и радости. Так ко Дню пожилых людей заводчане присоединились к акциям добра, инициированным активистками белазовской первички Белорусского союза женщин и профсоюзной комиссии по работе среди женщин. Заводчане собрали и отвезли угощения и подарки подопечным Больницы сестринского ухода. Такой теплый и душевный знак внимания очень порадовал пожилых пациентов учреждения. Заводчанки также навели порядок на захоронениях одиноких пенсионеров – бывших работниках предприятия.

● Мария ЮЗИНА

7 фактов про пожарный извещатель

1 Первый дымовой извещатель появился из-за неудачного эксперимента. В середине 20-х годов XX века один ученый работал над датчиком для обнаружения отравляющих газов, но в результате неудачного эксперимента и одной выкуренной сигареты обнаружил, что его датчик реагирует на дым.

2 АПИ работает автономно от батарейки и подает звуковой сигнал при малейшем задымлении помещения. Уровень громкости прибора способен разбудить крепко спящего человека.

3 Дымовой извещатель реагирует не на огонь и не на запах, а на мельчайшие частицы, которые находятся в дыме. Сам дым – это не газ, а взвесь микроскопических частиц в воздухе. Именно их прибор и «видит».

4 Пыль – главный враг чувствительности извещателя. Согласно инструкции, рекомендуется раз в месяц проходиться по извещателю пылесосом или продувать прибор феном.

5 В некоторых странах извещатель обязателен для аренды жилья и без него нельзя сдавать квартиру.

6 Есть страны, в которых извещатели обязательно устанавливают в шкафах. Например, в Сингапуре и Гонконге в старых зданиях и квартирах проводка часто проложена внутри встроенных деревянных шкафов или ниш. Дерево – горючий материал и в случае неисправности электрической проводки и короткого замыкания может легко загореться.

7 Сигнал пожарного извещателя – один из самых узнаваемых звуков в мире. Он стандартизирован так, чтобы мозг мгновенно воспринимал его как угрозу: резкие импульсы, пауза, повтор.

Будущее, которое выбираете сами

Программа дополнительного накопительного пенсионного страхования с участием государства действует в стране с 2022 года. Она позволяет сформировать вторую, дополнительную пенсию к моменту достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Как работникам предприятия получить дополнительную пенсию с участием государства?

Чем раньше начать копить на дополнительную пенсию, тем заметнее может быть результат.

Участвовать в программе может каждый работающий белорус старше 18 лет, которому до общеустановленного пенсионного возраста осталось не менее 3 лет и 2 месяцев.

Как работает?

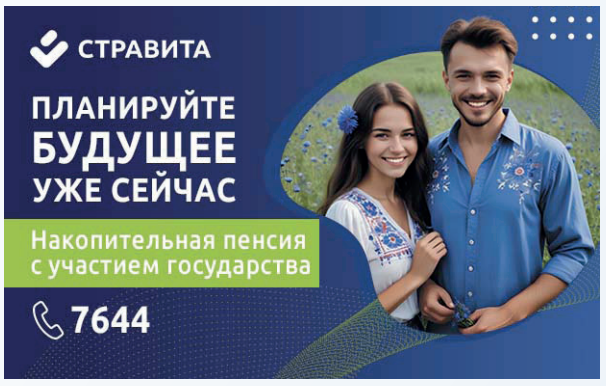
– ежемесячно вы отчисляете от 1 % до 10 % от зарплаты, а государство в лице работодателя удваивает сумму при выбранном вами тарифе 1–3 % или добавляет 3 % при вашем тарифе – 4–10 %;

– пользуетесь льготой по подоходному налогу с каждого взноса, а это дополнительная экономия.

Дополнительная накопительная пенсия не влияет на размер трудовой и не зависит от вашего стажа работы.

При наступлении общеустановленного пенсионного возраста (в 58 лет женщины, в 63 года мужчины) вы начинаете получать выплаты в течение 5 или 10 лет (на ваш выбор).

Важно! Накопительная пенсия наследуется. А в случае установления инвалидности 1-й или 2-й группы накопленные деньги будут выплачены единовременно досрочно.



Сейчас копят на «вторую пенсию» с господдержкой более 83 тыс. белорусов. А ежемесячно получают выплату уже более 400 человек.

Единственная в стране компания, уполномоченная осуществлять данный вид страхования, – государственное предприятие «Стравита».

Хотите узнать подробнее? Напишите в телеграм @Stravita_online_bot или позвоните по короткому номеру 7644 (все мобильные операторы Беларуси).

Коллектив ПДУ поздравляет с юбилеем

Игоря Ивановича ЛАБАНОВСКОГО

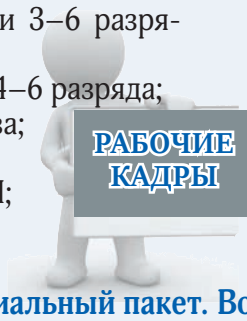
В прекрасный юбилей
хотим Вам пожелать
Улыбок, никогда не унывать,
Хранить в душе
источник чистоты,
Побольше видеть
в мире красоты.
Здоровья Вам и радости
в глазах –
Всего, о чем не скажешь
в трех словах.
Гармонии, удачи и уюта,
И счастья просто
каждую минуту.



ТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ БЕЛАЗА оказывает услуги населению по выполнению грузовых и пассажирских перевозок.

Тел.: 2-92-58 (гор.); 92-58, 95-05 (вн.)

ОАО «БЕЛАЗ» ТРЕБУЮТСЯ:



– слесари-сантехники 3–6 разряда;
– наладчики КИПиА 4–6 разряда;
– машинист тепловоза;
– грузчики;
– контролеры на КПП;
– огнеупорщик;
– составитель поездов;
– слесарь по ремонту подвижного состава;
– слесари МСР 4–6 разряда;
– зуборезчик;
– электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3–6 разряда.

Полный социальный пакет. Возможность обучения.

По вопросу трудоустройства обращаться в управление кадров по тел.: 2-60-96, 2-64-37, 2-70-33 (вн. 67-75, 64-37, 70-33).

Уважаемые пенсионеры, бывшие работники завода!

Если главным девизом для вас сегодня служат слова: «Движение – это жизнь» и вы заботитесь о своем здоровье, если для вас по-прежнему ценно общение с бывшими коллегами, ушедшими на заслуженный отдых, приглашаем вас на спортивные объекты ОАО «БЕЛАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ», где специально для вас организованы занятия:

ФОЦ ОАО «БЕЛАЗ»:
Волейбол: понедельник с 11.30 до 13.00.
Настольный теннис: понедельник, среда, пятница с 9.00 до 11 .00.

ФОК «Асілак»:
Плавание: в рабочие дни сеансы: 11.30, 12.15, 13.00 (для ветеранов завода оплата в размере 50 %).

Предварительная запись на посещение бассейна производится в совете ветеранов общества и цеховой ветеранской профсоюзной организации (временно размещаются в помещении библиотеки Дворца культуры БЕЛАЗа) по средам с 10.00 до 12.30.

С 1 октября по 30 ноября 2026 года проводится перерегистрация состоящих на учете пенсионеров, бывших работников ОАО «БЕЛАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ» (дистанционно по телефону).

Для уточнения данных необходимо позвонить:

– пенсионеры ОАО «БЕЛАЗ», ОАО «БЕЛАЗ-СЕРВИС»
тел. 2-66-86, 2-60-83,
график работы: 8.00 – 17.00,
обед 12.30 –13.30;

– пенсионеры филиала ОАО «БЕЛАЗ» в г. Могилеве
тел. 74-09-92,
график работы: 7.30 – 16.30,
обед 11.30 – 12.30;

– пенсионеры филиала ОАО «БЕЛАЗ» – СПК «Первомайский»
тел. 5-26-91,
график работы: 8.00 – 17.00,
обед 13.00 – 14.00;

– пенсионеры филиала ОАО «БЕЛАЗ» – «Строммашина»
тел. 40-31-10,
график работы: 8.00 – 16.30,
обед 12.00 – 12.30;

– пенсионеры филиала ОАО «БЕЛАЗ» – «Индустрия колец»
тел. 52-98-83,
график работы: 7.30 – 16.00,
обед 12.00 –12.30.

Сообщаем, что не прошедшим перерегистрацию пенсионерам будут приостановлены все выплаты, предусмотренные коллективным договором, до уточнения сведений.

По вопросам размещения рекламы и поздравлений звоните по телефонам: 2-63-01 (гор.), 63-01 (вн.)



Учредитель – ОАО «БЕЛАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ».

Регистрационное свидетельство №489. Выдано 3 марта 2010 года Министерством информации Республики Беларусь.

Главный редактор ДВОРНИЧЕНКО Елена Анатольевна

Наш адрес: ул. 40 лет Октября, 4, г. Жодино, Минская обл., 222161. E-mail: novosti@belaz.minsk.by, reklama.nb@belaz.minsk.by. Internet: news.belaz.by, t.me/belaz14101961, instagram: zavodchane_. Подписной индекс 64070.

Телефоны: главный редактор – 2-64-81, 64-81 (вн.); редактор, прием рекламы, объявлений и поздравлений – 2-63-01, 63-01 (вн.); радиогазета и корреспонденты – 2-63-75, 63-75 (вн.); редактор интернет-ресурса – 2-61-41, 61-41 (вн.).

Рукописи авторов не рецензируются и не возвращаются.

За недостоверную рекламу, а также за ошибки рекламодателей редакция ответственности не несет.

Газета набрана и сверстана в редакции газеты «Новости БелАЗа».
Газета отпечатана в РУП «Издательство «Белорусский Дом печати», лицензия № 38200000007667 от 30.04.2004, адрес: проспект Независимости, 79/1, г. Минск, 220013. Бумага БДП газетная

Тираж 7 757 | Заказ № 2110

Подписано в печать 13.10.2026 в 12.00

Время семейных ценностей

ЕГО ПРИМЕР – МОЙ ОРИЕНТИР

У каждого человека есть свои жизненные ориентиры. Для одних – известные личности, для других – герои книг и фильмов. Но самый важный пример находится совсем рядом – в человеке, который с детства учит нас отличать правильное от неправильного, держать слово и не отступать перед трудностями. Белазовцы поделились тем, какие качества своих отцов они особенно ценят и стремятся перенять.

Татьяна МАЛАХОВА, ветеран БЕЛАЗа:



– Мой папа Александр Валентинович Бычков работал инженером-конструктором в отделе главного конструктора БЕЛАЗа. Свою профессию он не просто любил – он жил ею. Знал наши машины как свои пять пальцев, мог часами обсуждать технические вопросы, спорить с коллегами, отстаивать свои решения. Он принадлежал к тому поколению конструкторов, которое стояло у истоков создания первых «БЕЛАЗов», в том числе знаменитого БЕЛАЗ-540.

Папа часто ездил в командировки. Три года мы всей семьей жили в Болгарии, где он отвечал за работу парка «БЕЛАЗов». Я до сих пор помню, с каким уважением к нему относились местные специалисты и руководители. К его мнению прислушивались, ему доверяли решение самых сложных вопросов. А я, еще маленькая девочка, ходила невероятно гордая, ведь этот уважаемый всеми человек – мой папа!

Неслучайно и моя судьба оказалась связана с БЕЛАЗом. Оба родителя посвятили ему свою жизнь, поэтому я с детства знала, что тоже стану конструктором. А когда начала работать, папа оставался для меня человеком, к которому всегда можно было обратиться за советом. Если возникала сложность, вечером обязательно рассказывала ему, советовалась, прислушивалась к его мнению.

Владимир ПАПЛЕВКА, начальник ЦЭМТа:



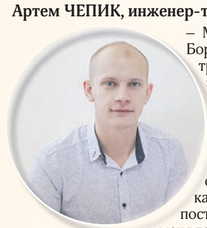
– Для меня отец всегда был и остается примером во всем. Николай Григорьевич Паплевка посвятил БЕЛАЗу 47 лет своей жизни, работал наладчиком в заготовительном цехе. Я пошел по его стопам, начинал наладчиком КИПиА и вот уже 16 лет руковожу ЦЭМТом. Недавно, вернувшись из армии, на завод пришел и мой сын.

Отец часто напоминает, что главное в работе руководителя – оставаться человеком. Уметь выслушать, понять, поддержать – казалось бы, простые вещи, но именно в них проявляется отношение к людям. И я стараюсь следовать этим отцовским советам.

Когда мне было около десяти лет, мы с отцом вместе строили дом на даче. Он работал, а я был рядом, помогал, смотрел, учился. Тогда для меня это было просто время, проведенное с отцом. Но прошли годы, и я сам взялся за строительство дома. Десять лет возводил его своими руками. И все это время со мной были знания, которые отец передал еще в детстве. Получается, что фундамент моего дома был заложен задолго до начала строительства – тогда, когда мы с отцом трудились бок о бок.

Я благодарен отцу за то, что он помог мне найти свое место в жизни и научил уважать труд, ценить людей, не бояться трудностей. Самое ценное, что отец может передать сыну, – это жизненные принципы, которые остаются навсегда. И сегодня, оглядываясь на пройденный путь, я понимаю: во многом, чем я могу гордиться, есть частичка моего отца.

Артем ЧЕПИК, инженер-технолог УГТ:



– Мой отец Александр Борисович Чепик почти тридцать лет работает электрогазосварщиком на участке кабин прессового цеха БЕЛАЗа. Для меня он – пример человека, который вместо громких слов доказывает все своими поступками. Он научил меня тому, насколько важно быть опорой для своей семьи, честно трудиться и всегда оставаться верным своему слову.

В этом году у моих родителей особенная дата – 29 лет совместной жизни. Для меня это еще один пример того, что такое настоящая любовь, верность и ответственность за близких. Все эти годы папа остается надежной опорой нашей семьи.

С детства он учил меня быть честным, держать слово, не отступать перед трудностями и обязательно доводить начатое до конца. Всегда говорил, как важно учиться, узнавать новое, стремиться стать лучше. С возрастом я все больше понимаю ценность этих простых, казалось бы, советов.

Самое главное, чему научил меня отец, – быть человеком, на которого можно положиться, таким, каким всегда был и остается он сам.

Мне хочется сказать ему огромное спасибо за то, что своим ежедневным примером показывает мне, каким человеком стоит быть.

Константин ПИЛИПЕНКО, инженер-технолог УГТ:



– Для меня отец Сергей Мефодьевич Пилипенко, ведущий инженер-конструктор УГК, всегда был примером целеустремленности и преданности своему делу. Кажется, для него просто не существует задач, которые невозможно решить. Если что-то сломалось, не получается или идет не так, как хотелось бы, он будет пробовать снова и снова, искать другие пути, пока не добьется своего. И я, пожалуй, ни разу не видел, чтобы он взялся за что-то и в итоге не добился результата.

Я с особой гордостью смотрю на то, как он относится к своей работе. Больше тридцати лет посвятить одному делу и до сих пор гореть им, искренне интересоваться, стремиться сделать что-то новое – по-моему, это дорогого стоит. Он участвовал в разработке 450-тонного «БЕЛАЗа», стал автором патентов. Но для меня важнее даже не сами достижения, а то, сколько труда, упорства и души за ними стоит.

Не останавливаться перед трудностями, доводить начатое до конца и сохранять искренний интерес к тому, чем занимаешься, – этому мне хочется у него научиться. Ведь отец своим примером показывает мне, что настоящий профессионализм – это знания, опыт и желание постоянно двигаться вперед.

ТЕПЛАЯ ЗАБОТА МАМЫ И ТВЕРДАЯ ПОДДЕРЖКА ПАПЫ ОДИНАКОВО ВАЖНЫ В ВОСПИТАНИИ РЕБЕНКА, ВЕДЬ СЕМЬЯ – ЭТО ПЕРВАЯ ШКОЛА, В КОТОРОЙ ДЕТИ ПОЗНАЮТ МИР, ЭТО МАЯК, КОТОРЫЙ СВЕТИТ ДАЖЕ В САМЫЙ НЕНАСТНЫЙ ДЕНЬ, ЭТО КРЕПКИЙ ТЫЛ И НАДЕЖНАЯ ОПОРА, ИСТОЧНИК СИЛ И ВДОХНОВЕНИЯ. СЕГОДНЯ МЫ МОЖЕМ С УВЕРЕННОСТЬЮ СКАЗАТЬ, ЧТО НАШ БЕЛАЗ СОЗДАЕТ НЕ ТОЛЬКО ТЕХНИКУ, НО И КРЕПКИЕ СЕМЬИ! ДЛЯ ОДНИХ ЗАВОДЧАН ПРЕДПРИЯТИЕ СТАЛО НЕ ПРОСТО МЕСТОМ РАБОТЫ, А НАСТОЯЩИМ СЕМЕЙНЫМ ДОМОМ, ДРУГИЕ ПРОДОЛЖАЮТ ТРУДОВОЕ ДЕЛО СВОИХ РОДИТЕЛЕЙ, СТАНОВЯСЬ ЧАСТЬЮ ЗАВОДСКИХ ДИНАСТИЙ, А ТРЕТЬИ ВМЕСТЕ ДОБИВАЮТСЯ СЕМЕЙНЫХ ПОБЕД НЕ ТОЛЬКО НА ТРУДОВОМ ПОПРИЩЕ, НО И В КОРПОРАТИВНЫХ СОСТЯЗАНИЯХ.

ФОРМУЛА КРЕПКОЙ СЕМЬИ И ВЕРНОСТИ БЕЛАЗУ

На Неделе родительской любви особенно тепло звучат истории о людях, для которых завод стал не просто местом работы. На БЕЛАЗе немало крепких трудовых династий, но история семьи Анатолия и Елены Бондаревых – особенная. О том, как преданность родному заводу передается по наследству, а родительский пример становится главным жизненным ориентиром, рассказала их дочь, инженер-технолог управления главного технолога Анна Кулешова.

Зарождение семьи

Всё началось задолго до заводских проходных – в стенах Жодинского политехникума. Именно там пересеклись дороги Анатолия и Елены. Поженившись во время учебы в вузах, молодые специалисты приняли самое главное решение в своей жизни: вернуться в Жодино и связать свою судьбу с Белорусским автомобильным заводом.

И они не ошиблись. Сегодня Анатолий Эдуардович Бондарев возглавляет сварочный цех (руководит им с 2005 года), а его супруга, Елена Анатольевна, трудится инженером-технологом в УГТ, начав свой профессиональный путь еще в 1990 году в техбюро прессового цеха. Их жизнь – это ежедневный созидательный труд на благо автогиганта.

– Я с детства приходила с родителями на предприятие на день открытых дверей и очень люблю этот праздник до сих пор, – улыбается Анна. *– Меня всегда восхищали наши огромные самосвалы. Когда смотрела на них глазами ребенка, особенно остро ощущала невероятный масштаб и мощь предприятия. Это завораживало.*

В жизнь Анны Кулешовой БЕЛАЗ вошел с ранних лет. И самые яркие воспоминания неизменно связаны с заводом.

Неудивительно, что, повзрослев, Анна решила продолжить дело родителей. Получив диплом, она пришла на БЕЛАЗ и сегодня продолжает славные традиции семьи в управлении главного технолога – там же, где работает ее мама.

Главные уроки от родителей

Работать на одном предприятии с такими авторитетными профессионалами – бесценная школа жизни.





– Главное, что я переняла от родителей, – это ответственность, постоянное стремление к знаниям и открытость в общении, – делится Анна. *– Их главный жизненный урок звучит просто: всегда оставаться честным с окружающими и, что важнее всего, с самим собой. Конечно, у каждого из них свои профессиональные секреты и подходы, но нас всегда объединяли взаимопонимание, поддержка, оптимизм и умение находить положительные моменты в любой, даже самой сложной ситуации.*

Династия Бондаревых – Кулешовых – это живое доказательство того, как крепкая семья и преданность любимому делу подпитывают друг друга. Глядя на родителей, Анна и сама сегодня воспитывает детей в уважении к труду и родному заводу.

– В преддверии Недели родительской любви мне хочется пожелать маме и папе главного: не переставать любить свое дело и сохранять искреннее желание открывать для себя что-то новое, – говорит Анна Кулешова. *– Ведь глядя на них, и я, и мои дети видим вдохновляющий пример настоящей любви друг к другу и к нашему родному БЕЛАЗу.*

МАМИНЫ ДОЧКИ

Не секрет, что, глядя в глаза дочери, мама видит свое маленькое отражение, свои черты характера, свои мечты. А для дочери мама – это целый мир, женский идеал и лучшая подруга. Не зря связь матери и дочери называют одной из самых глубоких. А убедиться в этом еще раз мы сможем на ежегодном корпоративном шоу-конкурсе «Дочки-матери», который пройдет сегодня во Дворце культуры БЕЛАЗа. За победу сразятся пять заводчанок и их дочерей.

Мама – одно из самых теплых и дорогих слов. Сколько бы лет ни исполнилось человеку, мама остается рядом: поддерживает, помогает и всегда готова выслушать. Мы спросили юных участниц конкурса, почему их мамы самые лучшие, за что они их любят и чему хотят у них научиться.

Софья Агеева: *«Моя мама самая лучшая, потому что она всё для меня делает и во всем старается помочь. Покупает игрушки, водит нас в развлекательные центры, помогает с уроками, поддерживает меня и брата. Мама – мой пример: она всегда всё показывает и рассказывает. Однажды мне захотелось пельменей и мама научила, как их приготовить».*

Нелли Безрученко: *«Моя мама самая лучшая, потому что она всегда знает, как решить мою проблему, поддерживает меня и всегда на моей стороне. Я беру с нее пример в готовке, умении стильно одеваться и дисциплине».*

Вера Клопова: *«Моя мама самая лучшая: она вкусно готовит, очень красивая и ради меня готова на многое. Даже согласилась участвовать в этом конкурсе. Мама делает всё, чтобы мне было комфортно. Если я не понимаю что-то в уроках, всегда могу обратиться к ней за помощью. Она красиво танцует и очень спортивная. Я хочу быть на нее похожа».*

Маргарита Слепнёва: *«Моя мама самая лучшая, потому что всегда возвращаясь с работы приносит что-нибудь вкусное, заботится о нас и обеспечивает нашу семью. Я очень это ценю. Хочу быть похожей на маму: она красивая, гибкая и милая».*

София Дерюго: *«Моя мама самая лучшая, потому что она нас любит. Она – мой пример в готовке самых разных блюд. Я хотела бы быть такой же умной и красивой, как мама».*



Материалы подготовили Павел ГАРАВСКИЙ, Инна МУДРЕЦОВА, Мария ЮЗИНА и Виктория КОЖАРОНОК